

ORGANICI D.G. e UFFICI PERIFERICI AL 13.05.2013

Nuove strutture	Strutture di provenienza	
AREA RECUPERO CREDITI		
STAFF AREA RECUPERO CREDITI		
QD 4	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 3	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 1	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 1	Uff. Segreteria Generale	
3 ^a area 4° livello	Uff. Org. e Risorse Umane	
N. 5 RISORSE		
SERVIZIO STRATEGIE DI RECUPERO E MONITORAGGIO		
QD 4	Uff. Divisione Mercato	
QD 3	Uff. Divisione Mercato	
QD 3	Uff. Divisione Mercato	
QD 1	Uff. Divisione Mercato	
3 ^a area 2° livello	Uff. Divisione Mercato	
N. 5 RISORSE		
SERVIZIO SUPPORTO RECUPERO CREDITI		
QD 4	Uff. Segreteria Generale	
QD 4	Uff. Legale	
QD 4	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
QD 4	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
QD 4	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 4	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 4	Staff Coord. e Cons. Garanzia	
QD 4	Uff. Divisione Immobiliare	
QD 4	Uff. Divisione Immobiliare	
QD 3	Uff. Divisione Immobiliare	
QD 3	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 2	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
QD 2	Uff. Org. e Risorse Umane	
QD 2	Uff. Audit	
QD 2	Staff Coord. e Cons. Garanzia	
QD 1	Uff. Audit	
QD 1	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
QD 1	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
3 ^a area 4° livello	Uff. Legale	
3 ^a area 3° livello	Uff. Legale	
3 ^a area 3° livello	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
3 ^a area 3° livello	Staff Coord. e Cons. Garanzia	
3 ^a area 2° livello	Uff. Amm.ne e Contr. Gest.	
3 ^a area 2° livello	Staff Coord. e Cons. Garanzia	
N. 24 RISORSE		
SERVIZIO SMALL TICKET E GESTIONE MOROSITA'		
QD 4	Uff. Cabina di Regia	
QD 4	Uff. Cabina di Regia	
QD 4	Uff. Recupero Crediti Centro Sud	

QD 3	Uff. Cabina di Regia	
QD 2	Uff. Cabina di Regia	
QD 1	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 2 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	
Dirigente	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
QD 4	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
QD 4	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
QD 4	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
QD 2	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
QD 1	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
3 [^] area 3 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Padova
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Prato
3 [^] area 2 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Prato
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Prato
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Prato
3 [^] area 1 [°] livello	Uff. Cabina di Regia	Ubicati a Prato
N. 26 RISORSE		
SERVIZIO RECUPERO CREDITI		
QD 4	Direzione	
QD 4	Uff. Segreteria Generale	
QD 4	Uff. Large Corporate	
QD 4	Uff. Large Corporate	
QD 4	Uff. Large Corporate	
QD 4	Uff. Large Corporate	
QD 2	Uff. Recupero Crediti Centro Nord	
QD 2	Uff. Recupero Crediti Centro Sud	
QD 1	Uff. Recupero Crediti Centro Sud	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Segreteria Generale	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Large Corporate	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Large Corporate	
3 [^] area 4 [°] livello	Uff. Recupero Crediti Centro Nord	
3 [^] area 3 [°] livello	Uff. Large Corporate	
3 [^] area 3 [°] livello	Uff. Large Corporate	
3 [^] area 3 [°] livello	Uff. Recupero Crediti Centro Nord	
N. 16 RISORSE		
Totale risorse Direzione Generale		76
SETTORI DIPARTIMENTALI		
Totale risorse Settori Dipartimentali		271

TOTALE GENERALE 347

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 giugno 2014 in Siena

Tra

- la BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A. (di seguito Banca MPS)

- la BANCA WIDIBA S.P.A. (di seguito Widiba)

e

le OO.SS.

Premesso che

- nell'ambito del programma di riorganizzazione delineato nel Piano Industriale, Banca MPS ha avviato il progetto Banca On Line, con l'obiettivo di rilanciare la propria presenza nell'ambito dei canali diretti, con un'iniziativa che valorizzi l'attuale offerta fuori sede e sia in linea con i nuovi paradigmi tecnologici emergenti;
- Il progetto Banca On Line, nel suo insieme, è già stato oggetto di valutazione ai fini della predisposizione degli obiettivi e delle strategie del Piano di Ristrutturazione 2013-2017, costituendone parte integrante, non comportando pertanto ricadute sulle riduzioni di organico già definite in tale Piano.
- tale operazione rientra tra le iniziative individuate per il recupero della produttività commerciale ed è finalizzata alla costituzione di una Banca On Line anche attraverso il conferimento a Banca Widiba S.p.A. (società del Gruppo Montepaschi con sede legale in Milano via Rosellini, 16 - CF e PIVA: 08447330963) del ramo bancario di Banca MPS dedicato allo sviluppo dell'Area Banca On Line;
- il ramo d'azienda è costituito dai rapporti giuridici e dai diritti sui beni mobili e immobili in essere alla data di efficacia del conferimento e riconducibili alle strutture organizzative di Banca MPS funzionali allo svolgimento all'attività bancaria e di prestazione dei servizi di investimento, anche in modalità fuori sede tramite i promotori finanziari, di pertinenza della Filiale 6000 e delle unità contabili ad essa collegate. In particolare, sono ricomprese nel ramo le strutture organizzative della banca denominate "Area Sviluppo Banca On Line", "Dipartimento Operativo Rete Promozione Finanziaria" e "Servizio della Promozione Finanziaria";
- il negozio giuridico di conferimento del ramo d'azienda verrà stipulato entro il 30 giugno 2014 con efficacia prevista dal 27 ottobre p.v. (per i lavoratori interessati dal 1 novembre 2014) e comunque non oltre il 1° gennaio 2015 per tutti i rapporti giuridici rientranti nel Ramo;
- in data 23 aprile 2014 è stata pertanto avviata la procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (art. 47 L. 428/90 e successive modificazioni ed integrazioni; art. 21 CCNL 19.1.2012) per il conferimento del ramo d'azienda a Banca Widiba S.p.A.;
- negli incontri del 6, 14, 27 maggio, 9, 10 e 11 giugno 2014 si è proceduto alla prevista consultazione sindacale di cui al citato art. 47 L. 428/90, comma 2, nell'ambito della quale sono state ampiamente discusse le motivazioni dell'operazione (peraltro già illustrate nella comunicazione di avvio della procedura) e sono state approfondite le tematiche relative alle ricadute del progetto sulle risorse coinvolte, fornendo ampie e dettagliate informazioni in merito a: data del conferimento, motivi del conferimento, conseguenze giuridiche economiche e sociali per i lavoratori, eventuali misure previste nei confronti dei lavoratori stessi.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti,

nel corso della procedura di legge e di contratto sulle ricadute del progetto

ed al termine del complessivo confronto,

hanno convenuto quanto segue

Per effetto del conferimento del ramo d'azienda, la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di Banca MPS, assegnati al perimetro oggetto di conferimento ed in servizio alla data dell'atto di conferimento, passerà senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Cod. Civ. a Banca Widiba S.p.A.

Al personale proveniente da Banca MPS conferito a Widiba, verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli posseduti al momento del passaggio in Widiba, alla quale verranno trasferiti, a titolo esemplificativo, il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore.

Widiba applicherà nei confronti dei propri dipendenti i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL di settore tempo per tempo vigente, nonché i trattamenti aziendali di Banca MPS vigenti con le specificità di seguito rappresentate.

Previdenza complementare

Sul presupposto che nei confronti dei lavoratori coinvolti debba essere assicurata la tutela della continuità del rapporto di previdenza complementare aziendale goduto in costanza di rapporto di lavoro con Banca MPS, considerato inoltre che l'operazione societaria di cui alla presente procedura è riconducibile nell'ambito delle operazioni di Piano Industriale che comportano ricadute sugli organici e che Widiba è una società neo costituita e partecipata interamente da Banca MPS, le Parti sottoscrittrici, anche nella loro veste di Fondi Istitutive del sistema di previdenza aziendale vigente, si impegnano ad attuare tutti gli adempimenti necessari affinché, nei confronti dei dipendenti riguardati dal presente accordo collettivo che alla data del trasferimento del ramo d'azienda siano iscritti ad uno dei Fondi pensione aziendali sia consentito il mantenimento dell'iscrizione e continuità di alimentazione delle posizioni individuali mediante gli apporti contributivi previsti (contributi aziendali/individuali e TFR) da parte dell'azienda titolare del rapporto di lavoro e degli iscritti.

Il contributo aziendale a carico di Widiba sarà pari al 2,5% della base di calcolo del TFR così come definita dal CCNL del credito tempo per tempo vigente e dalle specifiche previsioni di Banca MPS.

Polizza CIA

Widiba verificherà la possibilità di mantenimento, per gli attuali beneficiari, degli accantonamenti annuali previsti nelle polizze maturate. Laddove ciò non fosse possibile, l'importo previsto verrà erogato in busta paga secondo modalità da definirsi, fino al raggiungimento del 3° livello della categoria dei Quadri Direttivi, e le posizioni maturate in precedenza verranno riscattate d'iniziativa dall'Azienda in favore dei dipendenti.

Cassa di Mutua Assistenza

Banca MPS e le proprie OO.SS. si attiveranno presso la Cassa di Mutua Assistenza affinché i dipendenti, che risultano anche soci alla data del presente accordo, possano continuare a mantenere la carica di socio beneficiando dei relativi servizi.

Part time

Al fine di salvaguardare le scelte dei lavoratori anche in ordine alla conciliazione dei tempi di famiglia e di lavoro, Widiba confermerà al momento del passaggio gli orari di lavoro delle risorse attualmente in part time, nel rispetto di quanto dalle stesse contrattualmente convenuto con l'Azienda di provenienza/BMPS.

Misure di contenimento del costo del lavoro

Con riferimento agli obiettivi di Gruppo di contenimento del costo del lavoro vengono confermate anche per Widiba le misure di contenimento del costo del lavoro nei tempi e con le modalità individuate per i dipendenti di Banca MPS.

Banca MPS conferma, inoltre, che le eventuali procedure di contratto e di legge, finalizzate all'adeguamento degli organici nel rispetto degli obiettivi del Piano di Ristrutturazione 2013-2017, che verranno attivate con riferimento al perimetro di Gruppo, coinvolgeranno di conseguenza anche i dipendenti della Società Widiba eventualmente interessati.

Mobilità territoriale

La presente operazione non comporta, di per sé, mobilità territoriale tra le attuali sedi del ramo.

Al fine di permettere a Widiba di porre in essere tutte le attività propedeutiche all'avvio operativo della stessa, Banca MPS distaccherà in Widiba dal 1° luglio 2014 nr. 17 risorse provenienti dal ramo oggetto di conferimento e riconducibili a figure apicali e/o di governo. Tale numero potrà tuttavia essere incrementato in funzione di particolari esigenze aziendali. In tal caso sarà data adeguata informativa alle OO.SS. nel rispetto della vigente normativa contrattuale. Il loro distacco cesserà contestualmente alla continuazione del rapporto di lavoro con la stessa Widiba alla data definita per tutte le risorse appartenenti al ramo.

Le parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra loro collegate ed inscindibili e che con il presente verbale di Accordo si intende assolta ed esperita la consultazione ai sensi di legge e di contratto.

Il presente verbale di Accordo produrrà i suoi effetti dalla data di efficacia dell'operazione per i lavoratori interessati dal conferimento del ramo d'azienda.

Letto confermato e sottoscritto.

L'Azienda

Le OO.SS.

VERBALE DI ACCORDO

FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI CONSUM.IT S.P.A. IN BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.

Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L. 428/90 e artt. 17 e 21 CCNL 19.01.2012)

Nel corso della procedura sindacale di cui all'oggetto le sottoscrittenti Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul Personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato con la comunicazione alle OO.SS. del 24.02.2015 e negli incontri intercorsi il 13 ed il 14 Aprile.

PREMESSA

Il progetto di fusione per incorporazione si inquadra negli obiettivi strategici delineati dal Piano di Ristrutturazione 2013-2017 e rientra nell'ambito delle operazioni volte alla semplificazione organizzativa e societaria del Gruppo, in continuità con il progetto denominato "Zero Subsidiaries" che, nel corso degli ultimi due anni, ha portato alla incorporazione nella Capogruppo di Società controllate (in particolare, fusione in Banca MPS di MPS Gestione Crediti Banca e Banca Antonveneta). Il progetto in esame persegue, quindi, l'obiettivo di razionalizzare e semplificare la struttura del Gruppo, ottimizzando il livello dei costi complessivi.

Sotto il profilo degli assetti organizzativi, il trasferimento in Banca MPS del complesso delle attività finora svolte da Consum.it comporterà che ciascuna Funzione di Consum.it verrà ricondotta alla omologa Funzione di Capogruppo, sfruttando le sinergie funzionali ed operative con le Strutture incorporanti e mantenendo inalterati sia il livello complessivo di professionalità e di competenza sugli ambiti oggetto di migrazione, sia gli attuali livelli di servizio verso la clientela.

Sotto il profilo degli organici, Consum.it ha attualmente 254 Risorse a libro paga oltre a 6 distacchi passivi Dipendenti di Banca MPS (4 Dirigenti e 2 Quadri direttivi). Delle 254 Risorse, n. 111 sono in distacco attivo (27 Quadri direttivi e 84 Aree Professionali) verso varie Funzioni di Capogruppo o altre Aziende del Gruppo.

Le residuali 143 Risorse, a libro paga Consum.it e attualmente operative presso la Società, in via V. Emanuele 10 in Calenzano, sono così suddivise per categoria: n. 116 Aree Professionali, n. 25 Quadri Direttivi e n. 2 Dirigenti.

Direzione	Struttura Consum.it	AA.PP.	QQ.DD.	Dir.	Tot Risorse	Tipologia
Presidenza	Ufficio Internal Audit	2	-	-	2	Str. Governo
Generale	Staff Segreteria Generale	1	1	-	2	Str. Governo
	Staff Sviluppo Integra	1	1	-	2	Str. Business
	Servizio Legale e Compliance	4	3	-	7	Str. Governo
	Servizio CFO	15	3	-	18	Str. Governo
VDG	Servizio Commerciale	5	-	-	5	Str. Business
Mercato	Servizio Marketing	7	2	1	10	Str. Business
Crediti	Servizio Finanziamenti	5	3	-	8	Str. Business
	Servizio Recupero Crediti	33	1	1	35	Str. Business
	Servizio Sistemi Decisionali, Monitoraggio e Scoring	4	1	-	5	Str. Business
Operativa	Servizio Risorse Umane	2	1	-	3	Str. Governo
	Servizio Customer Care	12	4	-	16	Str. Business
	Servizio Back Office	19	3	-	22	Str. Business
	Servizio Organizzazione	6	2	-	8	Str. Governo
TOTALE		116	25	2	143	

Sotto il profilo logistico, le "Funzioni di Business" (Commerciali, Credito ed Operative), che corrispondano ad ambiti funzionali autoconsistenti dal punto di vista dimensionale, potranno rimanere delocalizzate e riporteranno alle strutture di Direzione Generale "incorporanti".

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI

CONVENGONO QUANTO SEGUE

L'operazione societaria di fusione per incorporazione, in base alle previsioni di legge in materia (art. 2112 c.c.) comporta il passaggio, dalla data di efficacia del trasferimento d'Azienda (1.6.2015) e senza soluzione di continuità, a Banca MPS dei rapporti di lavoro dipendente in essere tra Consum.it e le n. 254 Risorse in premessa citate.

Al Personale in questione, verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli posseduti al momento del passaggio in Banca MPS, alla quale verranno trasferiti, a titolo esemplificativo, il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore. A decorrere dal 01.06.2015, al ridetto personale, verranno applicati tutti gli istituti normativi vigenti presso Banca MPS, pertanto, i trattamenti derivanti dalla precedente contrattazione aziendale di Consum.it e/o da prassi ed usi, non regolamentati da tale intesa, saranno da intendersi decaduti. I trattamenti in corso di erogazione, per i quali la normativa Consum.it non diverge da quella di Banca

MPS verranno portati a scadenza. Sempre a decorrere dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda, al personale Consum.it verrà garantito il 100% dell'anzianità di servizio riconosciuta dall'Azienda di provenienza, oltre che ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al CCNL tempo per tempo vigente, anche ai fini degli istituti normativi di cui alla contrattazione di II livello di Banca MPS, ivi compresa la "Medaglia d'oro".

Con riferimento al trattamento economico complessivo, i Dipendenti interessati conserveranno il trattamento retributivo inteso come R.A.L. posseduto al momento del passaggio. A tal fine resta inteso che per R.A.L. deve intendersi l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione pertanto, a titolo esemplificativo, delle indennità modali e delle indennità di pendolarismo. Con l'applicazione dell'assetto retributivo di Banca MPS, verranno attuati i consolidati criteri di riallineamento dei trattamenti individuali (R.A.L. e contributo alla previdenza complementare) agli istituti contrattuali aziendali di Banca MPS ed eventuali prassi retributive adottate in Consum.it verranno ricondotte a quelle di Banca MPS.

In particolare, il trattamento derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti individualmente, verranno riallineati, tramite riassorbimento, fino a concorrenza, dall'eventuale maggior trattamento economico che verrà acquisito presso Banca MPS, in virtù dell'applicazione delle predette previsioni contrattuali aziendali.

L'eventuale parte residua di detto trattamento andrà a costituire un "ad personam" riassorbibile, fino a concorrenza (con esclusione di eventuali diverse previsioni dei contratti individuali) con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno da avanzamenti per merito e per automatismo, passaggi di categoria, nonché dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali.

Per quanto riguarda il sistema di previdenza complementare aziendale vigente presso Consum.it (sulla base dell'accordo aziendale del 27.11.2000) mediante adesione su base collettiva ad "Axa Mps Previdenza per te - Fondo Pensione Aperto" a cui i Dipendenti hanno potuto aderire su base individuale, le Parti individuano nel "Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Banca Monte dei Paschi di Siena Spa divenuti tali dall'1.01.1991" il Fondo di riferimento per la Previdenza Complementare aziendale BMPS, l'unico a favore del quale è previsto il versamento del contributo aziendale nella misura tempo per tempo vigente. Verrà quindi formalizzato da parte di Banca MPS il recesso dalla convenzione di adesione a suo tempo sottoscritta con "Axa Mps Previdenza per te - Fondo Pensione Aperto" con cessazione di ogni obbligo contributivo da parte di Banca MPS verso quest'ultimo, (o qualsiasi altra forma o regime di previdenza complementare a cui abbiano aderito su base individuale i Dipendenti Consum.it). A decorrere dalla data di incorporazione di Consum.it in Banca MPS, i Dipendenti interessati dalla presente procedura potranno trasferire al "Fondo Pensione MPS assunti ed incorporati dall' 1.01.1991", la propria posizione individuale maturata presso Axa Mps Previdenza per te - Fondo Pensione Aperto o altra forma complementare a cui abbiano aderito, esercitando l'opzione di scelta di una linea d'investimento tra quelle adottate dal Fondo stesso. La continuità della prestazione previdenziale nei confronti dei Dipendenti riguardati dal presente Accordo sarà garantita nel rispetto delle norme statutarie del Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Banca Monte dei Paschi di Siena Spa divenuti tali dall'1/01/1991 e sul presupposto del trasferimento, su base volontaria e senza soluzione di continuità, della posizione maturata presso il previgente sistema di previdenza aziendale esistente presso Consum.it.

L'assegnazione del Personale di Consum.it S.p.A. alle Strutture di destinazione di Banca MPS o, eventualmente, in distacco presso altre realtà del Gruppo, avverrà nel rispetto dell'equilibrio organizzativo e funzionale dell'Azienda, tenendo conto delle professionalità e competenze acquisite.

Le Risorse che non saranno impegnate nelle attività oggi dalle medesime svolte presso Consum.it, saranno sostenute da specifici programmi di riconversione e riqualificazione. Con particolare riferimento a coloro che verranno riallocati sulla Rete prevalentemente per le attività di cassa sarà previsto il corso per O.d.s. della durata di 4 settimane, di cui 2 di formazione in aula e 2 di affiancamento in loco.

L'Azienda nel realizzare la mobilità territoriale terrà in considerazione, ove possibile e compatibilmente con le esigenze aziendali, le preferenze espresse dalle Risorse in fase di colloquio individuale, con particolare considerazione di specifiche situazioni di carattere personale e familiare.

Per le Strutture che rimarranno delocalizzate sull'attuale sede, in caso di variazioni logistiche e/o organizzative, verrà preventivamente fornita informativa alle OO.SS. al fine di valutare congiuntamente le ricadute, in termini di mobilità territoriale, sul Personale interessato.

CONVENGONO INOLTRE QUANTO SEGUE

Misure di contenimento del costo del lavoro

Al Personale interessato dalla presente intesa, verranno applicate le misure di contenimento del costo del lavoro previste in Banca MPS. In merito alla sospensione dell'attività lavorativa con corrispondente riduzione del trattamento economico si procederà al riproporzionamento in considerazione della data di effettiva incorporazione. Sarà, inoltre, applicata, dalla data di incorporazione e fino al 31.12.2015, la riduzione della base imponibile del TFR prevista in Banca MPS.

Premio Aziendale e Sistema Incentivante

Relativamente al Sistema Incentivante e al Premio Aziendale, i Dipendenti interessati verranno a beneficiare delle previsioni di cui alla Contrattazione di II livello di Banca MPS a partire dall'esercizio 2015 (erogazione anno 2016).

Permessi e congedi

Il Dipendente continuerà a beneficiare, fino alla scadenza predeterminata, dei permessi, congedi, aspettative già autorizzati in base alle previsioni contrattuali dell'azienda di provenienza e in corso di fruizione al 31.05.2015.

Condizioni/operazioni al Personale

Dall'01.06.2015 il Personale in servizio riguardato dal presente Verbale di Accordo beneficerà delle condizioni interne di Banca MPS riservate ai propri Dipendenti e cesseranno di essere applicate tutte le precedenti previsioni vigenti presso Consum.it S.p.A., con eventuale graduale rientro nei limiti massimi di esposizione previsti dalla normativa di Banca MPS.

Sono previste le seguenti eccezioni e particolarità:

- in applicazione della vigente normativa di Banca MPS, coloro che già abbiano beneficiato presso l'Azienda di provenienza di forme di finanziamento a condizioni agevolate potranno ricorrere ai "mutui ipotecari" solo fino a concorrenza del valore massimo oggi previsto per i mutui ipotecari Banca MPS; è però preclusa la sostituzione di altre operazioni della specie in corso di ammortamento.
- al Personale di Consum.it, che per effetto delle misure sul contenimento dei costi attive in Banca MPS, ha aderito alle previste forme di cessazione del rapporto di lavoro (esodo/fondo di solidarietà) verranno riservate le condizioni tempo per tempo vigenti per il personale in quiescenza di BMPS.

Cassa mutua

Successivamente alla data di efficacia della presente operazione le Risorse potranno chiedere l'adesione alla cassa di mutua assistenza del Personale di Banca MPS secondo le modalità previste.

* * *

La presente Ipotesi di Accordo conclude l'iter procedurale previsto ai sensi di legge e di contratto.

Siena, 14 Aprile 2015

LE AZIENDE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI